

Уважаемый коллега!

Данная анкета предназначена для исследования представлений сотрудников о своем месте работы. Убедительная просьба ответить на все вопросы, ничего не пропуская.

Дайте, пожалуйста, оценку того, насколько организация, в которой Вы работаете, способствует реализации каждого из приведенных ниже мотивов для вас в настоящее время. Оценивайте по десятибалльной шкале, обводя кружком соответствующую цифру в каждом пункте.

Мотивы профессиональной деятельности	Абсолютно не способствует					Способствует в полной мере				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Материальный достаток	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ощущение стабильности, надежности	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Общение с коллегами	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Уважение со стороны других, социальный престиж	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Продвижение, карьерный рост	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Повышение собственной профессиональной компетентности	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Удовлетворение от процесса деятельности	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Удовлетворение от достижения цели, результата деятельности	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Управление, руководство другими людьми	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ощущение свободы, самостоятельности в принятии решений	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ощущение успеха	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ощущение собственной полезности, служение людям	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Азарт соревнования	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Возможность наиболее полной самореализации именно в Вашей профессиональной деятельности	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Удовлетворение вне рабочих интересов (семья, друзья, хобби и т.п.)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Методика «Возможность реализации мотивов»

© В.И. Доминьяк, Е.А. Родионова,
2003-2017

Методика может быть свободно использована только в некоммерческих образовательных и исследовательских проектах, при условии предоставления нам по адресу vm@dominyak.com следующих данных: оценки по каждому мотиву для каждого участника исследования в двух вариантах – возможность и значимость, пол, возраст и, при возможности, сфера деятельности для каждой выборки. Предоставленные данные будут внесены в базу данных с указанием авторства для дальнейшей валидации методики. Мы будем благодарны за предоставление данных в формате .xls или .csv.

Для коммерческого использования методики (в случае, когда кто-либо из участников процесса использования методики получает оплату, включая заработную плату), свяжитесь, пожалуйста, с авторами для обсуждения условий использования по адресу info@mydominant.com.

Оцените, пожалуйста, значимость для Вас каждого из представленных ниже мотивов профессиональной деятельности. Оценивайте по десятибалльной шкале, где 10 - исключительно значимо, 1 - абсолютно не значимо. Одинаковую оценку могут получить одновременно не более трех мотивов.

Мотивы профессиональной деятельности	Абсолютно не значимо					Исключительно значимо				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Материальный достаток	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ощущение стабильности, надежности	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Общение с коллегами	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Уважение со стороны других, социальный престиж	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Продвижение, карьерный рост	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Повышение собственной профессиональной компетентности	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Удовлетворение от процесса деятельности	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Удовлетворение от достижения цели, результата деятельности	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Управление, руководство другими людьми	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ощущение свободы, самостоятельности в принятии решений	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ощущение успеха	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ощущение собственной полезности, служение людям	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Азарт соревнования	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Возможность наиболее полной самореализации именно в Вашей профессиональной деятельности	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Удовлетворение внерабочих интересов (семья, друзья, хобби и т.п.)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

СПАСИБО!

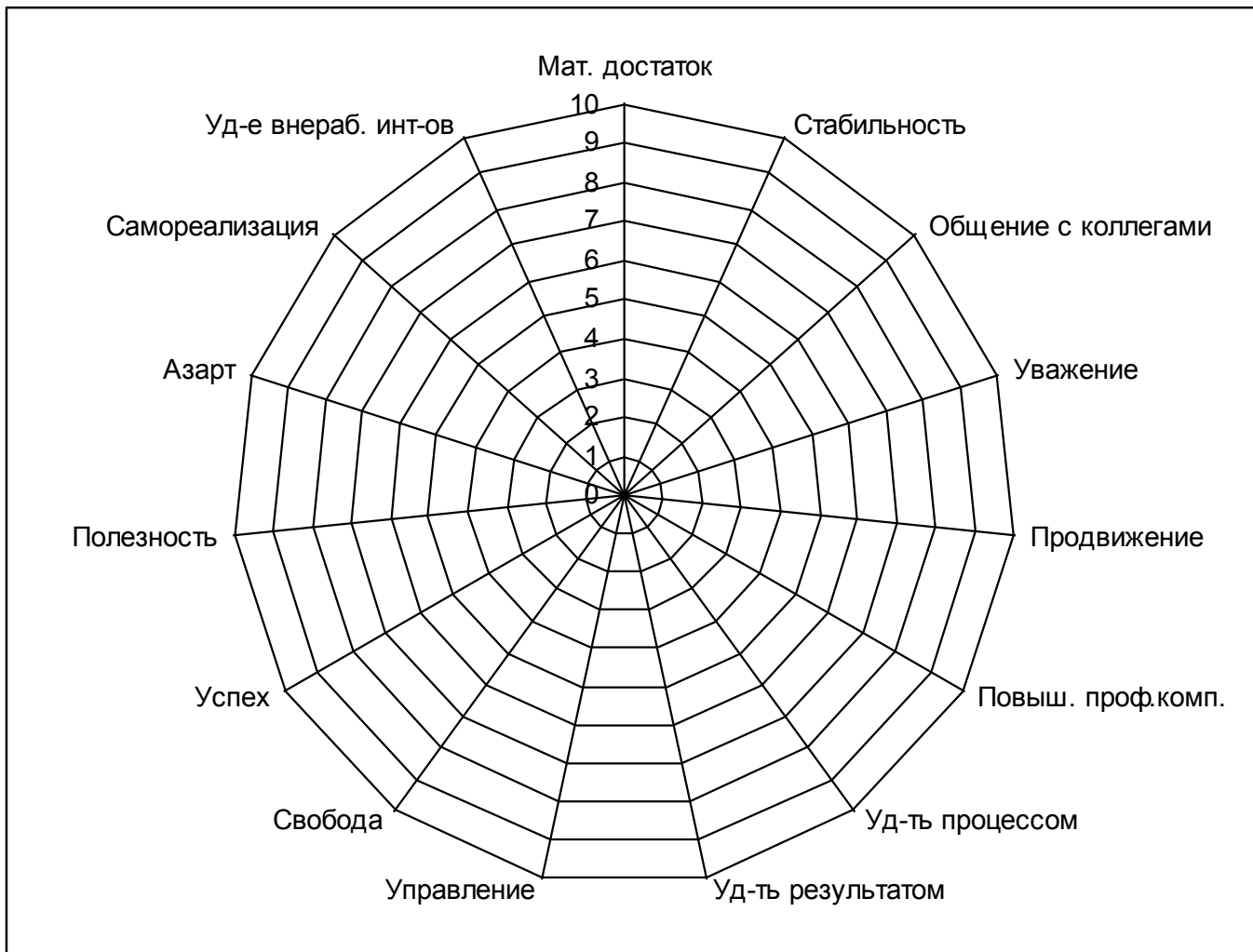
Методика «Возможность реализации мотивов»

**© В.И. Доминяк, Е.А. Родионова,
2003-2017**

Методика может быть свободно использована только в некоммерческих образовательных и исследовательских проектах, при условии предоставления нам по адресу vtm@dominyak.com следующих данных: оценки по каждому мотиву для каждого участника исследования в двух вариантах – возможность и значимость, пол, возраст и, при возможности, сфера деятельности для каждой выборки. Предоставленные данные будут внесены в базу данных с указанием авторства для дальнейшей валидации методики. Мы будем благодарны за предоставление данных в формате .xls или .csv.

Для коммерческого использования методики (в случае, когда кто-либо из участников процесса использования методики получает оплату, включая заработную плату), свяжитесь, пожалуйста, с авторами для обсуждения условий использования по адресу info@mydominanta.com.

БЛАНК ДЛЯ ПОСТРОЕНИЯ ПРОФИЛЯ ВОЗМОЖНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МОТИВОВ



Методика может быть свободно использована только в некоммерческих образовательных и исследовательских проектах, при условии предоставления нам по адресу vtm@dominyak.com следующих данных: оценки по каждому мотиву для каждого участника исследования в двух вариантах – возможность и значимость, пол, возраст и, при возможности, сфера деятельности для каждой выборки. Предоставленные данные будут внесены в базу данных с указанием авторства для дальнейшей валидации методики. Мы будем благодарны за предоставление данных в формате .xls или .csv.

Для коммерческого использования методики (в случае, когда кто-либо из участников процесса использования методики получает оплату, включая заработную плату), свяжитесь, пожалуйста, с авторами для обсуждения условий использования по адресу info@mydominanta.com.